

会議顛末・報告書

					記録者	中谷由美子	
供覧	部長		課長		補佐・GL		課員
件名	第1回龍ヶ崎市職員提案審査委員会						
日時	平成30年10月1日(月) 午後10時45分～11時45分						
場所	庁議室						
出席者	中山市長, 川村副市長, 平塚教育長, 荒井総務部長, 龍崎市長公室長, 石引健康づくり推進部長, 足立福祉部長, 斉田市民生活部長, 宮川産業経済部長, 宮本都市整備部長, 松尾教育部長, 黒田議 会事務局長 事務局(企画課): 森田課長, 岡野課長補佐, 出水田危機管理監, 記録者 ワーキングチーム: チームリーダー/社会福祉課 釣係長						
内容	1 開会 2 議事 (1) 職員提案審査委員会の提案審査について【資料1】 ・資料に基づき, 事務局説明 《主な意見・質疑》 ・なし (2) ワーキングチームによる調査研究結果報告について【資料2】 ・資料に基づき, ワーキングチームリーダー説明 《主な意見・質疑》 ・No.2 市長表敬訪問者等への出迎えの改善に関しては, 1階窓口職員の切なる思 いが込められており, 確かに来客者の邪魔になっていると感じる事もある。放送 で呼びかけを行い, 来客者も巻き込んで一緒に出迎えるのも1つの方法である との意見があった。 ・No.3 市公式instagramのアカウント開設に関しては, 既存のSNS(Twitterや Facebook)でさえ十分に活用し情報発信されていない状況で, どのように有効に 活用していくのか協議が必要であり, 個人のスマホを使用することを可能とする のかなど, ガイドラインやルールをしっかりと作った上で運用を開始するようにと の意見があった。 ・No.5 市職員による母校へのリクルート活動(採用促進活動)に関しては, 提案 とは直接関係ないが, 売り手市場の今, 多くの応募者を集め, 優秀な人材を確保 するために, 特に新卒者にとっては, 採用時期を早めることも大切である。事例 として, 稲敷広域消防本部職員採用試験の日程を早めて実施したところ, 優秀な 人材が全国各地から集まった。しかし, 辞退者も多かった事から補欠制度が必要 となり, メリットデメリットがあるものの, 検討の余地があるとの意見があった。 ・No.10 たつのこフィールド配備のサッカー試合用ベンチ屋根に, 市の重点目標 等を書き入れた専用日除けシートを作成し, 観客にPRに関しては, フェンスな ど施設の備品を活用した市のPR方法を考えてもよいのではないかと意見があ った。 ・No.11 あなたの意欲・能力を地域で活かすに関しては, ボランティアで少年団 や地域活動をしている人が多いため, すべての活動を対象とするのではなく, すみ分けが必要である。また, 報酬を受け取ることを可能にする事で, 地域活動						

	<p>をやめてしまう職員もでてくることも懸念される。しかし、市内に居住し様々な地域活動に貢献している職員は評価されるべきであり、人事評価にも反映すべきであるとの意見があった。</p> <p>(3) 提案審査及び採否の決定について【資料3】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用 : No.3 市公式instagramアカウントの開設 No.11 あなたの意欲・能力を地域で活かす ・趣旨採用 : No.5 市職員による母校へのリクルート活動(採用促進活) No.9 WEBサイトとSNSの特性を生かした情報発信体制の見直し <p>(4) 採用提案等の表彰の決定について【資料3】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・優良賞 : No.3 市公式instagramアカウントの開設 No.11 あなたの意欲・能力を地域で活かす ・特別賞 : No.1 1階南側窓口待合の改善 No.8 1階南側のお客様待合イスのレイアウトの改善 <p>(5) その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰式の日程について 日 時：平成30年11月5日（月）午前9時から 場 所：庁議室 <p>3 閉 会</p>		
措置事項			
情報公開	公 開	非公開（一部非公開を含む）とする理由	（龍ヶ崎市情報公開条例第9条2号該当）
	部分公開	公開が可能となる時期（可能な範囲で記入）	年 月 日
	非 公 開		

龍ヶ崎市市長公室企画課