



【男性職員の育児休業取得率日本一！】

子育て環境日本一のまちづくりに向け、男性職員が I K U M E N ★（イクメン）に！
平成 27 年度の男性職員育児休業取得率が 100%に（H28 年 12 月達成見込み）

1 内 容	<p>平成 27 年度中に子どもが生まれた男性職員 8 名中 6 名が既に育児休業を取得したところであり、残り 2 名が育児休業を本年 12 月中に取得する予定となったことから、平成 27 年度の男性職員の育児休業の取得率が 100%となる見込みです。</p> <p>これにより男性職員の育児休業取得率が日本一になる見込みです。</p>																												
2 経 緯	<p>龍ヶ崎市では、子育て環境日本一を掲げ各種施策を行っているところであり、事業主としても働く職員が子育てをしやすい職場環境となるよう様々な取組みを行ってきているところです。</p> <p>その中で男性職員が自らの意志により育児休業を取得しやすい職場環境を生み出すためには、どのようにすればよいかについて、育児経験者である中山市長や男性職員と育児休業取得対象となる男性職員が集まり、協議を重ねながら、様々な取組みを行ってきたところです。</p> <p>その取組みの経緯は下記のとおりです。</p> <p>《男性職員の育児休業取得促進に向けた取組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> ●平成 22 年度 中山市長が育児のための期間取得男性職員初の育児休業取得 ●平成 24 年度 I K U M E N ★ T H E 男会（座談会）を開催 ●平成 25 年度 I K U M E N ★ ミーティングを開催 ●平成 26 年度 I K U M E N ★ ミーティングを開催 育児休業メンター制度をスタート 																												
3 効 果	<p>上記取組みにより男性職員の育児休業の取得率が年度を重ねるごとに向上中です。</p> <table border="1" data-bbox="368 1377 1437 1630"> <thead> <tr> <th></th> <th>H22</th> <th>H23</th> <th>H24</th> <th>H25</th> <th>H26</th> <th>H27</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>子どもが生まれた男性職員数（人）</td> <td>13</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>13</td> <td>6</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>育児休業取得者数（人）</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>6(8)</td> </tr> <tr> <td>育児休業取得率（%）</td> <td>7.7</td> <td>0</td> <td>18.2</td> <td>53.8</td> <td>83.3</td> <td>75(100)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※H27 の（ ）内は取得見込者を含めた数値です。</p> <p>これまで育児休業を取得した職員からは「妻の育児負担軽減ができて良かったとともに育児の大変さを実感した!」、「子どもを通じて、たくさんのパパとママと知り合うことができ、様々な情報交換ができた」、「利用者の視点で、子育て支援センターさんさん館や中央図書館を利用することができた」といった子育て環境日本一を目指す本市の施策展開に繋がるコメントがありました。</p>		H22	H23	H24	H25	H26	H27	子どもが生まれた男性職員数（人）	13	10	11	13	6	8	育児休業取得者数（人）	1	0	2	7	5	6(8)	育児休業取得率（%）	7.7	0	18.2	53.8	83.3	75(100)
	H22	H23	H24	H25	H26	H27																							
子どもが生まれた男性職員数（人）	13	10	11	13	6	8																							
育児休業取得者数（人）	1	0	2	7	5	6(8)																							
育児休業取得率（%）	7.7	0	18.2	53.8	83.3	75(100)																							
4 担当課	<p>龍ヶ崎市 総務部 人事行政課 人材育成グループ 担当者：田中・鈴木 連絡先：0297-60-1512（直通）</p>																												